

临职院〔2021〕12号

关于印发《临汾职业技术学院2021年工作要点》的通知

各部门：

现将《临汾职业技术学院2021年工作要点》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

临汾职业技术学院

2021年4月16日

临汾职业技术学院 2021 年工作要点

2021 年是建党 100 周年，是在全面小康基础上开启全面建设社会主义现代化征程的开局之年，也是我院建成“特色鲜明、优势突出、全省一流、国内知名”的高水平高职院校的关键一年。学院将抢抓新一轮职教改革的重大机遇，高站位谋划、高标准要求、高强度推进、高效率落实，开启“双高”校建设新征程。根据山西省教育厅 2021 年工作安排，结合临汾市 2021 年工作部署和学院实际情况，现制定本年度工作要点。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示，牢记领袖“在转型发展上率先蹚出一条新路来”的殷殷嘱托，认真落实省委“四为四高两同步”总体思路和要求、市委“1343”工作思路，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，全面落实党的教育方针，坚定社会主义办学方向，全力以赴办好人民满意的职业教育。

二、工作思路

以推动高质量发展为主题，以立德树人为根本任务，以改革创新为动力，决胜疫情防控，争创“双高”院校，提升

管理效能，改善办学条件，聚力招生就业，促进医院发展，夯实党建引领，不断拓展学院高质量发展新局面，确保“双高”校创建开好局、起好步，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。

三、工作要点

(一) 以常态化防控为基调，持续巩固抗疫成果

1.决战决胜疫情防控。坚持“外防输入、内防反弹”“人、物、环境同防”“多病共防”，落实“四早”防控措施，毫不松懈抓好常态化疫情防控和春季返校开学复课工作，严格实施院系班三级联动机制，坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，以万无一失的标准，确保疫情防控和教育教学工作同安排同部署，两手抓两不误。

(二) 以创建“双高”校为核心，全面提高办学水平

2.高水平打造人才培养高地。课程建设上水平。构建“大思政”格局，创建大思政教学品牌，开展“四史三主义”教育活动，建设“信息技术+思政”课程体系，培养德育骨干教师4名；宣传大国工匠、技能之星典型事迹，传播“工匠精神”；制定“1+3+N”专业群课程体系；编写活页式工作手册、工单式教材8部；申报2-3门省级精品课程，推进19门院级精品课程建设，争取再建5门，力争到2023年院级精品课程达到50门；按照职业标准和职业资格，调整课程设置、优化课程内容，推进汽车检测与维修技术等12个专业的“1+X”证书制度试点工作。人才培养更优化。组建专

业群建设委员会，构建专业群人才培养框架，试行双元制人才培养模式；构建校企协同、育训结合的劳动贯穿教育体系；开设1-2个企业定向培养班、订单培养班，开展“职场体验—实境训练—顶岗历练”实践教学，培养学生认知、合作、创新、职业四种能力。

3.高起点打造创新服务平台。制定政府、学校、行业、企业四维育人平台建设方案，建设四方联动的四维育人平台，建立政校行企协同创新机制，实现多方共赢；制定“母婴爱心屋”“老年照护学习岛”“智慧康养中心”3个技术技能平台建设方案，推进医学健康教育实训平台建设；制定“机械设备运维技术平台”“智能制造技术平台”“增材制造技术平台”3个工程技术平台建设方案，初步完成前期筹备工作。

4.高定位打造特色专业群。对接区域经济发展战略，服务地方产业发展，建立动态专业调整机制，按照“以群建院、跨系互动、资源整合、共建共享”的思路，发挥优势专业引领带动作用，重点打造护理（康养）和机电一体化技术（智能制造）2个专业群，带动计算机应用、现代生物制药等5个专业群建设；完成计算机省级骨干专业、汽车检测与维修和护理2个重点专业、畜牧兽医和康复治疗2个省级实训基地的建设和验收工作；完成省级助产专业高水平实训基地建设，推进食品生物技术、医学检验技术2个省级高水平重点专业建设，建成舞蹈训练室、酒店管理实训室、3D模拟导游

工作室。

5.高素质打造“双师型”教师队伍。师资队伍增活力。启动建设“教师发展中心”，实施人才引、育、培工程，引进行业有影响、学术有造诣的领军人才5名，特聘产业导师1名，培育教学名师1名、骨干教师3名；启动“双师双百”校企合作工程，组织教师入企挂职锻炼100人次以上，选聘行业企业领军人才、技术能手100人左右来校任教；推进省级“双带头人”工作室建设，筹建1个博士（专家）工作站，建成1个专家智库、4个技能大师（名师）工作室；成立教学创新团队1-2个，培育双师型教师20名，“双师型”教师比例达到50%，争取到2023年达到60%。**教学科研出成果。**加强各类在研课题的动态管理，确保教科研经费落实到位；继续推进市级、省级、国家级科研项目的立项，横向课题数量增加1-2项，力争到2023年院级课题达到100项；选派教科研骨干外出培训学习，开展学术交流，提高教科研水平；搭建教育资源共享平台，推广发明专利、实用型专利5项，参与新技术研发3-5项，加速科技成果转化，服务当地经济发展。**技能大赛再突破。**强力推进学生技能大赛，取得省赛一等奖3-5项，力争在国赛项目中有所突破；继续抓好教师教学能力比赛及各级各类大赛，师生获奖数量稳中有升；继续高质量承办山西省职业院校技能大赛。

6.高融合提升校企合作水平。推进校企深度融合。完善校企联合招生、学生实习就业联动机制，推进人才链与产业

链的无缝对接；推动职教集团实体化运行，组织集团培训 1-2 次；以华翔学院为依托，完善现代产业学院建设及管理方案，推进校企命运共同体机制建设，实现校企“双主体”育人。**对接重大项目建设。**结合我市打造特色康养品牌部署，争取建设省级康养护理实训基地；结合我市培育壮大智能制造产业园部署，与华翔集团合作，争取建设省级智能制造实训基地；结合我市发展现代医药产业部署，加强与侯马旺龙药业的深度合作。

7.高效力提升学校治理水平。健全现代大学制度体系，推进治理能力现代化。认真贯彻党委领导下的校长负责制，执行党委会议事规则和院长办公会议事规则，落实“三重一大”决策制度，提高民主决策、科学决策水平；落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，启动“制度体系建设年”活动，修订完善学院《章程》，完善“三定”和绩效考核方案，废改立制度 10 项以上，全面推进依法治校。**完善内部质量保证体系，推进质量保证系统化。**建立常态化内部质量保证机制，实施“内部质量保障工程”；落实省委“13710”工作机制，开展落实党委行政决策部署的督导检查；完善院系两级教学质量监控体系，加强教学诊断和改进工作；优化校级质量年报制度，高质量编制《高等职业教育质量年度报告》，争创 A 级；积极引入人才培养质量和毕业生就业质量第三方监督评价体系，构建由政府、行业、企业、学生及家长多元参与的质量评价、反馈、改进机制。

8.高品味提升校园文化水平。打造平安校园文化。签订《安全目标责任书》，修订安全保卫规章制度和应急预案；持续加大“安全物资”投入，抓好校园风险防控和安全隐患排查整治工作；坚持目标导向、问题导向、结果导向，努力做到矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位，创建“三无”单位；构建党委统一领导、党政齐抓共管、各部门分工协作、全院师生共同参与的平安校园建设长效机制，营造平安稳定和谐的校园氛围。**培育匠心校园文化。**制定实施“一系一品”建设方案，启动“平阳工匠”典型培养计划；传承“红色基因”，实施“爱党爱校”培育工程；建设技能类学生社团，举办校园科技文化艺术节，承办市级职教活动，形成职业规划典型案例。**凝聚生态校园文化。**设立“环保志愿者”培训基地，提高师生环保意识；建设绿色校园，争取绿植覆盖率达到50%以上；开展“节约型校园从点滴做起”主题教育，践行“光盘行动”，杜绝浪费行为；健全文明单位创建工作机制，巩固市级文明单位创建成果。

9.高标准提升信息化水平。启动“智慧校园+5G”服务平台，全域赋能教育教学。落实《职业院校数字校园建设规范》，推进教育信息化2.0落地生效；实施校园基础物联网设施运维与优化工程；升级优化教学、科研、人事、学生、后勤等应用系统。**实施“信息技术+教学”融合创新，全面提升信息素养。**建设精品在线课程，实现线上线下混合式教学；启动智慧教室、智慧实训室、虚拟仿真实训基地建设，利用

信息化手段助力校级、省级和国家级三级教学能力大赛。部署“信息技术+管理”数字引领，全面提高办公效率。启动“一站式办事大厅”建设项目，为师生提供便捷服务；启动统一数据共享中心平台、“平安临职”应用平台建设。

10.高质量提升服务发展水平。实施“服务产业工程”，发挥学院专业人才、产教融合、校企共研共创优势，服务我市“五区域一枢纽”产业布局，助推康养、机械制造等重点产业转型升级。**实施“服务企业工程”，**依托学院产教融合实训基地和技术技能平台，与山西华翔集团、晋南钢铁集团等企业深度合作，开展新技术技能服务；对接社区卫生机构、中小微企业开展技术服务、新产品的研发推广，助推企业高质量发展。**实施“服务民生工程”，**启动“输才”计划，开展技能提升、失业人员再就业、退役军人培训等服务，输送一批创新创业引路人；启动“帮扶”计划，帮扶中职学校，接收师生培训学习，派出技术帮扶专家，助力乡村振兴；启动“扶智”计划，发挥职教优势，开发培训课程资源，开展中职教师、新型职业农民、社区基层干部等各类社会人员线上线下培训，助推终身教育国家战略。

11.高层次提升对外合作水平。实施复合技术技能人才输出计划。落实西部地区人才培养特别项目，引入“悉尼协议”专业建设标准，参与职业教育标准建设。**实施国内知名院校深度合作计划。**制定“对外合作交流中心”建设计划，加强与深圳职院、滨州职院等国内知名院校的合作交流。**实施职**

教发达国家交流合作计划。启动制定《中外合作办学项目管理办法》等制度，力争与1-2所国际知名职业院校签订战略合作框架协议，开展多层次、宽领域的交流合作，引进优质职业教育资源。

(三) 以教育评价为抓手，着力提升管理效能

12. 夯实教学管理基础。改革教师评价体系，坚持师德师风第一标准，突出教育教学实绩，强化一线学生工作，改进教师科研评价，引导教师践行教书育人使命；强化教研室职能，加强教研室建设，组织开展教案展评、示范课等活动，促进教师成长；加强教师教学质量和学生学习质量管理，营造和谐教育教学氛围；构建相对稳定成熟的实习管理体系，加强实习安全管理，保障学生实习需求；强化校风、教风、学风建设，健全学生评教、教师评学和教师互评机制；强化教学督导检查，建设全过程全方位的督导新体系，推进教学督导“长牙齿”、上水平。

13. 强化学生管理工作。改革学生评价体系，树立科学成才观，完善德育评价，强化体育评价，改进美育评价，加强劳动教育评价，促进学生德智体美劳全面发展；加强辅导员队伍管理，做好23名新入职辅导员的培养和使用，举办辅导员素质能力比赛，全面提升辅导员业务能力和职业素养；加强学生社团管理，做好抵御渗透和防范校园传教工作，严防错误思潮和错误观点在校园内传播扩散；开展纪律教育、法制教育、国防教育，抓好军事训练和征兵动员工作；严密

关注可能出现的“疫后综合征”，做好心理咨询及疏导工作，促进学生身心和谐发展；做好勤工助学、家庭经济困难学生认定、各类奖助学金评审、义务兵学费补偿、生源地助学贷款等工作，确保学生资助工作精准化科学化规范化。

14.深化人事制度改革。改革用人评价体系，树立正确用人导向，打破“唯名校”“唯学历”顽瘴痼疾，建立以品德和能力为导向、以岗位需求为目标的人才使用机制；建立健全岗位聘用制度，制定以业绩为核心，由品德、知识、能力等要素构成的教师评价指标体系；推进人事管理体系化、现代化，建立起与岗位聘任制相适应的分层、分类考核机制和分配制度；不断推进绩效考核工作的制度化和规范化，发挥绩效考核、岗位管理、职称评聘的指挥棒作用，充分调动教职工的工作积极性和主观能动性。

15.提升财务管理水平。接受市审计局对我院2019年财务收支情况和2020年预算执行情况的全面审计；强化资金使用的绩效意识，实行预算管理一体化和整体支出绩效管理；强化零差错理念，规范细化资金审批、费用报销流程，修订完善差旅费报销补充规定；全面实行政府新会计制度和公务卡结算制度，完善财务管理内控制度，提升财务管理水平。

16.完善国有资产管理。探索完善学院所有、系部使用、资产部门监管的资产管理模式；加强国有资产监管力度，防止国有资产流失；购买资产管理专用软件，对低值易耗品进行科学管理，建立标准化工作流程，把好实物验收、报废销

账、账物核对等关键环节；加强合同管理，保障合同的合法性与规范性；大力推进闲置资产的调拨使用，提高资产利用率，规范国有资产出租出借工作，确保国有资产保值增值。

（四）以服务师生为宗旨，逐步改善办学条件

17.加大基础设施建设。争取政府支持，推进操场征地及建设工程；装修改造培训楼、实训楼、实训车间；筹建“荣誉展览馆”，推进“智慧校园”初期建设工程；启动校园扩建计划，建设功能齐全、环境优美、靓丽一流的美丽校园。

18.提升后勤服务水平。加大困难师生帮扶力度，做好教职工福利发放；保障水、电、气、暖等正常供应，提高后勤服务质量；加强卫生安全管理，稳定饭菜价格，提高餐饮质量；加强学生宿舍管理，修缮学生公寓，改善学生住宿条件；加大监督检查力度，规范校内经营场所，提高师生满意度。

19.完善图书馆功能。加强文献档案资料建设，新购图书万余册，优化馆藏结构；强化“读者第一，服务至上”理念，提高服务质量，营造优美舒心的阅读和借阅环境；充分发挥读书协会作用，开展形式多样的读书活动，营造校园书香氛围；确保“中国知网”数据库的更新使用，助力师生学习和科研能力提升。

（五）以创新机制为动力，扎实做好招生就业

20.创新开展招生工作。把握新态势，拓展新思路，整合新资源，力争完成3000人的招生任务；调整招生专业结构，提升非医护类招生比例，力争达到20%以上；提高医护类专

业生源质量，高考生比例力争达到 25%以上；探索校企联合招生新路子，逐步创设非医护类专业招生优势，努力形成特色鲜明、重点突出、梯次突破、结构合理、潜力持久的招生格局。

21.全力拓宽就业渠道。优化完善网上就业服务，建立毕业生就业“云平台”，做好“24365 校园网络招聘服务”；用足用好就业政策，支持毕业生围绕“乡村振兴战略”到基层、到战略性新兴产业就业创业；利用“互联网+”大学生创新创业大赛，组织开展创业服务专项活动，带动更多毕业生实现就业；就业率力争达到 95%以上；监测未就业毕业生 3 年内就业去向，做好毕业生最后一公里服务。

（六）以提质扩院为目标，积极促进医院发展

22.推动附属医院提质增效。按照我市完善医疗公共服务工作部署，推进附属医院医疗资源整合，统筹调配人财物，激发内生动力。围绕三级综合医院评审标准，梳理问题清单，弥补短板不足，为“十四五”期间建设三级甲等医院奠定坚实基础。推进现代医院管理制度建设，全面提高医疗服务运行效率；以 DRG 支付方式改革为依托，积极探索完善更加有效的绩效考核方案；加强重点专科建设，积极创建省级重点专科；发挥职业病防治院功能，深入开展职业病防治工作。结合我市加快建设“健康临汾”、打造“15 分钟就医圈”工作部署，加快新院区项目建设，力争年内做好开工建设准备工作。

(七) 以党的建设为引领，全力夯实政治保障

23.提升政治保障能力。高标准高质量开展党史学习教育，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，落实好学党史、悟思想、办实事、开新局的要求。加强干部队伍建设，完善干部选拔任用工作流程，继续做好中层空岗配备，完成科级干部选拔调整，完善干部综合考核体系。严格落实意识形态工作责任制，弘扬伟大抗疫精神，发挥红色教育基地作用，加强爱国主义教育，涵育特色校园文化；修订校徽、校训，开展建党100周年系列庆祝活动。推进全面从严治党，完全年巡察4-6个基层党组织；坚持严管厚爱结合、激励约束并重，深化标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。发挥工青妇组织和老干部作用，统筹推进统战工作，凝聚干事创业合力。